



CONSORZIO di BONIFICA dell'EMILIA CENTRALE

Corso Garibaldi n. 42 42121 Reggio Emilia - Tel. 0522443211- Fax 0522443254- c.f. 91149320359

DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO 16/2025/com del 22/01/2025

Oggetto: **AVVIO DELLA PROCEDURA DI VERIFICA PER MERITO COMPARATIVO PER LA COPERTURA MEDIANTE PROMOZIONE DI DUE POSTI DI VICE CAPO OPERAIO**

L'anno 2025 il giorno 22 del mese di Gennaio si è riunito, in videoconferenza sulla piattaforma MS Teams, in conformità all'Art. 30, comma 2, dello Statuto consortile, ed in presenza, presso la sede consorziale di Reggio Emilia, il Comitato Amministrativo del Consorzio di bonifica dell'Emilia Centrale, alla presenza di:

1.	Catellani Lorenzo	Presidente	Presente
2.	Franceschini Ugo	Vice Presidente	Presente
3.	Notari Alberto	Vice Presidente	Presente
4.	Bolondi Mauro	Consigliere	Presente
5.	Bottura Mario	Consigliere	Presente

Per il Collegio dei Revisori sono presenti:

- Dott.ssa Traina Chiarini Beatrice – Presidente – presente in video conferenza
- Dott. Guido Prati – Revisore Effettivo - presente in video conferenza

Sono inoltre presente, la Direttrice Amministrativa, Dott.ssa Federica Rinaldi, che assume le funzioni di segretario verbalizzante, il Direttore Generale Avv. Domenico Turazza.

Il Presidente, constatata la regolarità della riunione, dichiara aperta la discussione sul punto 6 all'Ordine del Giorno.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- Vista la delibera del Commissario Straordinario n. n. 369 del 28/06/2023 di approvazione della variazione del Piano di Organizzazione variabile;
- Visto l'attuale CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario, in particolare per la parte inerente le mansioni e le corrispondenti qualifiche da attribuire al personale dipendente;
- Udita la relazione del Direttore, nella quale viene rappresentata la necessità, per motivi legati all'organizzazione del servizio, della copertura di n.2 (due) posti di Vice capo operaio (area C con integrazione parametro parificato 130) per il Settore Rete Idraulica Pianura nelle zone delle Rotte e di Gargallo;
- Visto che a norma dell'art 41 del CCNL citato, le promozioni devono essere disposte mediante giudizio espresso per merito comparativo tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le superiori mansioni, tra tutti i dipendenti che abbiano prestato lodevole servizio per almeno un anno nella fascia funzionale immediatamente inferiore a quella propria delle mansioni superiori, purché siano in possesso del prescritto titolo di studio;
- Visto che la valutazione per merito comparativo verrà effettuata sulla base dei criteri di seguito indicati: a) attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto; b) assiduità; c) assenza di provvedimenti disciplinari; d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal piano di organizzazione variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni; e) frequenza a corsi di formazione che abbiano dato luogo ad attestati di esito positivo;
- Richiamato il Piano di Organizzazione Variabile approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 369 del 28/06/2023, nel quale è stabilita la tabella dei punteggi da attribuirsi ai suddetti criteri in conformità a quanto a suo tempo concordato con la RSA nei quali i quali è stato convenuto che tale valutazione per merito comparativo venga effettuata dal Direttore del Consorzio, assistito dal Dirigente dell'Area Amministrativa e dal Capo Settore interessato alla presenza di un rappresentante designato di comune accordo dalle R.S.A.;

- Con voto unanime espresso nei termini statutari;

d e l i b e r a

- Le premesse formano parte integrante ed essenziale del presente provvedimento;
- Di avviare la procedura di valutazione in base a giudizio per merito comparativo mediante valutazione di tutti i dipendenti aventi titolo finalizzate alla copertura di due posti di vicecapo operaio per il settore Rete Idraulica Pianura zone di Gargallo e le Rotte con inquadramento in area C con integrazione parametro 130;
- Di applicare per i procedimenti di cui al precedente paragrafo le norme previste all'art. 41 del vigente CCNL in conformità a quanto a suo tempo concordato con la RSA nei quali i quali è stato convenuto che tale valutazione per merito comparativo venga effettuata dal Direttore del Consorzio, assistito dalla Dirigente dell'Area Amministrativa e dal Capo Settore interessato alla presenza di un rappresentante designato di comune accordo dalle R.S.A.

* * *

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Dott.ssa Federica Rinaldi)

firmato digitalmente

IL PRESIDENTE

(Lorenzo Catellani)

firmato digitalmente